

TASSI DI ASSENZA/PRESENZA DEL PERSONALE

MESE DI LUGLIO 2009

TOTALE DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE COMPLESSIVE	ASSENZE TOTALI	ASSENZE PER MALATTIA	ASSENZE PER ALTRI MOTIVI
15	386	61	16	45
		15,803%	4,145%	11,658%

MESE DI AGOSTO 2009

TOTALE DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE COMPLESSIVE	ASSENZE TOTALI	ASSENZE PER MALATTIA	ASSENZE PER ALTRI MOTIVI
15	357	128	25	103
		35,855%	7,003%	28,852%

MESE DI SETTEMBRE 2009

TOTALE DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE COMPLESSIVE	ASSENZE TOTALI	ASSENZE PER MALATTIA	ASSENZE PER ALTRI MOTIVI
14	350	73	26	47
		20,858%	7,429%	13,429%

MESE DI OTTOBRE 2009

TOTALE DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE COMPLESSIVE	ASSENZE TOTALI	ASSENZE PER MALATTIA	ASSENZE PER ALTRI MOTIVI
14	361	72	44	28
		19,944%	12,188%	7,756%

MESE DI NOVEMBRE 2009

TOTALE DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE COMPLESSIVE	ASSENZE TOTALI	ASSENZE PER MALATTIA	ASSENZE PER ALTRI MOTIVI
14	336	39	9	30
		11,608%	2,679%	8,929%

MESE DI DICEMBRE 2009

TOTALE DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE COMPLESSIVE	ASSENZE TOTALI	ASSENZE PER MALATTIA	ASSENZE PER ALTRI MOTIVI
14	325	47	2	45
		14,461%	0,615%	13,846%

NOTE: Nella tabella sono state considerate tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato e del personale a tempo determinato (ferie, festività soppresse, malattia, ricovero ospedaliero, day hospital, infortunio, maternità (maternità a rischio, maternità obbligatoria, congedo parentale, riposi elettorali, permessi per seggi elettorali, aspettative senza assegni, permessi legge 104/1992, congedi gravi motivi (legge 53/2001), permessi gravi motivi, permessi per lutto, recupero 35h, recupero festività infrasettimanale, distacco sindacale, ecc.